**SMART задачи ОККР на 1 квартал 2016**

| **№** | **Приоритет** | **Задача** | **Specific** | **Measurable** | **Attainable** | **Relevant** | **Time bound** | **% выполнения** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Высокий  (вес 0,3) | Cоставить и утвердить новые ДИ+КТ согласно новым профессиональным стандартам | ДИ и КТ будут составлены на основе предложенных дополнений в ДИ и КТ составленных в прошлом квартале | Цель будет достигнута после review документов старшими специалистами по качеству и принята отделом управления персоналом. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит упростить подбор перспективных специалистов по качеству и более эффективно проводить оценку квалификации существующих специалистов. | 31.01.2016 | 100% КТ и ДИ составлены и внедрены  (0,3) |
| 2 | Средний  (вес 0,15) | Доработать систему премирования сотрудников отдела. | Система премирования будет учитывать командную работу на проектах. | Цель будет достигнута после документального оформления и предоставления на контроль ПРК. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит повысить мотивацию сотрудников подразделения и сделать прозрачным механизм начисления премий | 31.03.2016 | 75% предложения по системе сформированы. Можно обсудить  0,11) |
| 3 | Низкий  (вес 0,05) | Подготовить требования для альтернативного JIRA плагина для системы управления тестовой документацией | Функциональные требования будут разработаны на основе анализа существующих систем управления тестовой документацией для JIRA и задела по данной задаче, сделанному в 4 квартале 2015 г. | Цель будет достигнута, после формирования пакета функциональных требований и предоставления его на контроль аналитикам компании. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит приступить к разработке нового, собственного продукта компании. | 31.03.2016 | 0% |
| 4 | Низкий  (вес 0,05) | Организация team building мероприятия в коллективе | Мероприятие будет представлять из себя выход в боулинг или др. место для проведения досуга после работы или в выходной день. | Цель будет достигнута, если после проведения мероприятия сотрудники согласятся, что такие мероприятия нужно проводить чаще. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит улучшить эмоциональный климат в коллективе. | 29.02.2016 | 0% |
| 5 | Высокий  (вес 0,3) | Распределение зон ответственности между test-лидом, dev-лидом и менеджером | Должно быть выделено описание активностей выполняемых перечисленными ролями, процедуру назначения этих ролей | Цель будет достигнута после того, как будет разработан согласованный с ОРПО, ОККР, ОУП проект документа по распределению обязанностей | ОУП, ОККР, ОРПО | Уточнение процессов на текущих проектах и подготовка к запуску новых проектов | 31.03.2016 | 50%  определены и детализованы ответственности для МП и QA lead  (0,15) |
| 6 | Средний  (вес 0,15) | Внедрение Selenium UI авто-тестов на проекте Goran. | Авто-тесты должны запускаться каждый раз после мерджа задачи нового функционала или исправленного дефекта. | Цель будет достигнута, после того как разработчики и тестировщики начнут использовать авто-тесты регулярно в процессе разработки-тестирования. | Сотрудники ОККР | Снижение времени тестирования, повышение качества разработки. | 31.03.2016 | 50% Автотесты написаны. Пока запускаются только тестировщиками.  0,08) |

Орехов И.В.

Фирсанов К.А.